

K&N Verbund von 47
Freischaffende
Psychiatrie Pflege-
Fachfrauen, -männer. Ca
1200 KlientInnen

Tikla, Spezialist in
Organisationsentwickl
ungsfragen und Spiral
Dynamics



www.knowledge-nursing.com



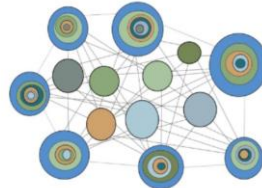
www.tikla.world

NPG:
wie organisiert
man sich
gesund?

Is dan niemand hier de baas?

Hoe een organisatie zichzelf opnieuw uitvindt

Hans Ruijs & Gert Nijland



Met een voorwoord van Dr. Willem Lammers

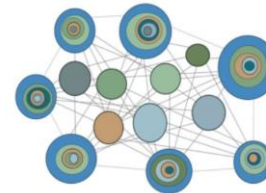
Reinlesen

tredition®

Ist denn niemand hier der Chef?

- Wie eine Organisation sich neu erfindet -

Hans Ruijs & Gert Nijland

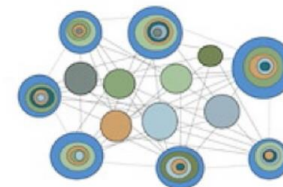


Mit einem Vorwort von Dr. Willem Lammers

Is there no Boss around here?

- How an organisation reinvents itself -

Hans Ruijs & Gert Nijland



With a foreword of Dr. Willem Lammers

Warum kein Chef?

- ✓ VUCA-Zeit (Volatile, Unsecure, Complex, Ambiguity)
- ✓ Jüngere Generation möchte sich sinnvoll beschäftigen und weniger sich einem Führungssystem unterordnen
- ✓ Ein umdenken findet statt; Nachhaltigkeit ist nicht mehr für nur Aktivisten
- ✓ Gesunde Organisationen wie gesunde Menschen haben einen guten Mix aus Systemstabilität und Systemkonnektivität
- ✓ Das kiffelnde Ehepaar: „Du machst nicht was ich sage“ und „ wir werden nicht gehört“
- ✓ Ich war ein grottenschlechter Chef

Gedankenexperiment
Systemstabilität

Wie funktioniert Ihre organisation im Alltag?

0 : Nichts läuft rund und die Kundschaft ist unzufrieden.

10: Alle Prozesse und Abläufe funktionieren optimal und die Kunden sind zufrieden.

0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Gedankenexperiment
Systemkonnektivität

In wiefern fühlen Sie sich mit Ihre Aufgabe-Arbeit und mit der Organisation für wen Sie arbeiten verbunden?

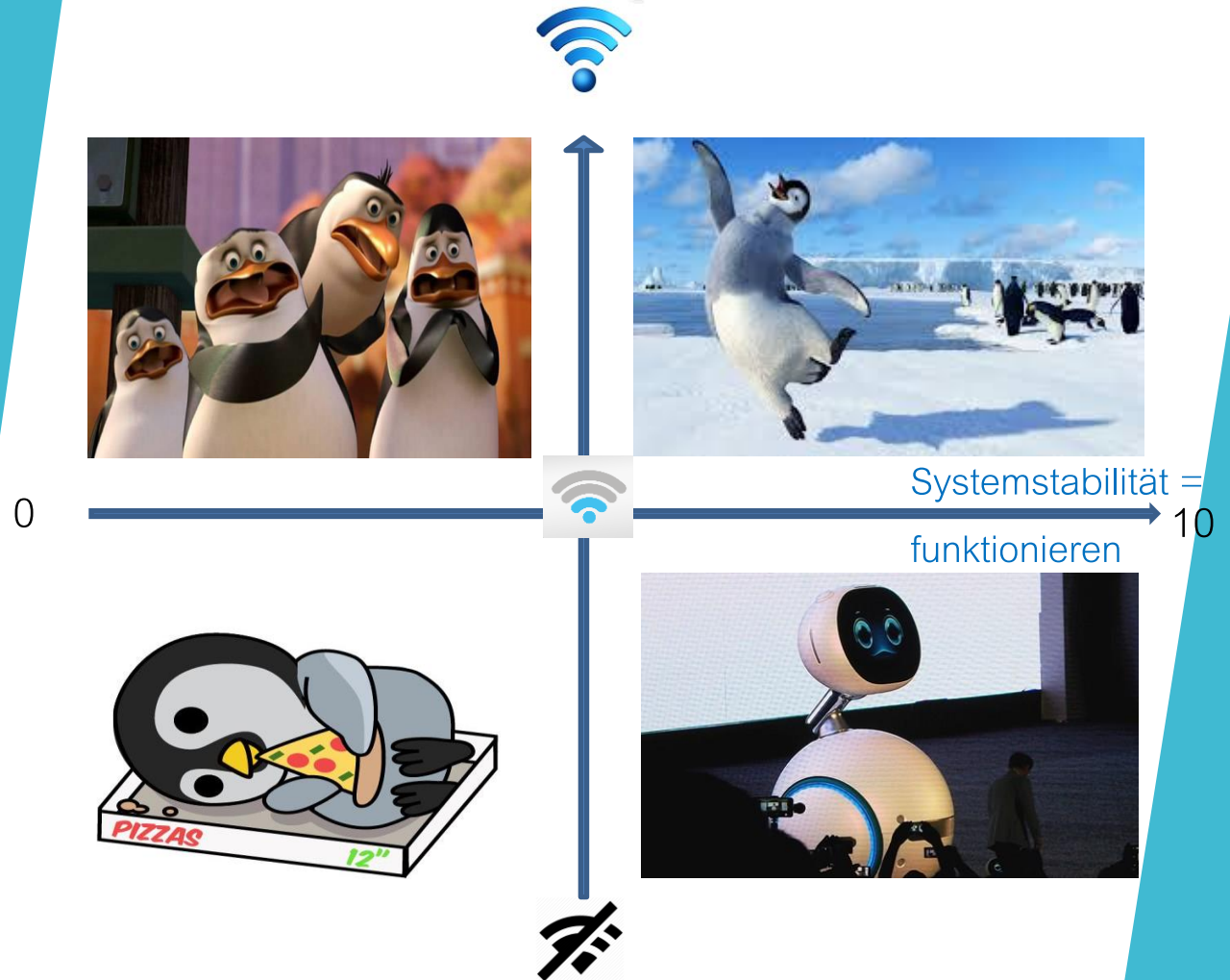
0 = Keine blasse Ahnung warum ich diesen job mache und habe keine Identifikation mit dem Betrieb .

10 = Ich habe den tollsten Job im tollsten Betrieb und werde von meine Organisation getragen.

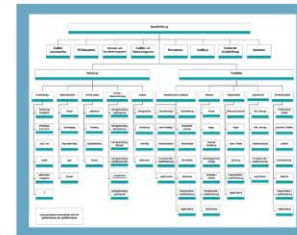
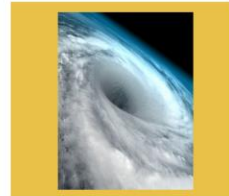
0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Sich verbunden fühlen = Systemkonnektivität

Welche Pinguin passt zu Ihre Organisation?



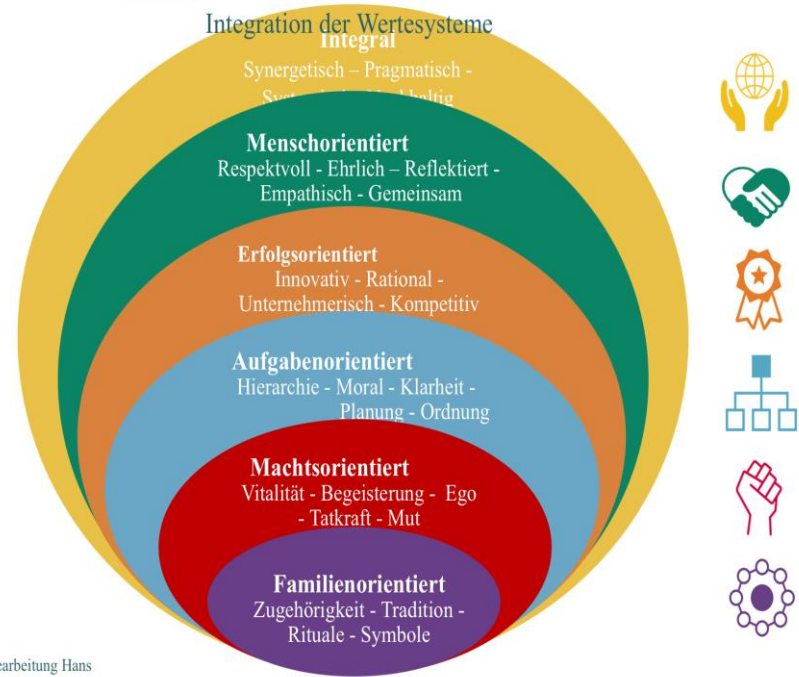
Wie kann der Mensch sich mit sich und mit der Impuls der Organisation wo er arbeitet verbunden fühlen?



Quelle: Spiral Dynamics integral - Bearbeitung Hans Ruijs

Spirit Dynamics: Integration der Wertesysteme

Eigenschaften einer gesunden Kultur



Quelle: Spiral Dynamics integral - Bearbeitung Hans
Ruijs

Danke fürs zuhören

