



NPG | RSP

Netzwerk Psychische Gesundheit Schweiz
Réseau Santé Psychique Suisse
Rete Salute Psichica Svizzera

Psychische Gesundheit weit oben auf der Agenda

Sehr geehrte Interessierte und Fachleute der psychischen Gesundheit

Psychische Gesundheit steht mittlerweile auf vielen Agenden weit oben. Auch die Arbeitgeber-Plattform **Compasso** beschäftigt sich mit psychisch beeinträchtigten Mitarbeitenden. Lesen Sie dazu den Bericht *Seite 3*. Bereits im letzten Newsletter haben wir auf den *nationalen Gesundheitsbericht* mit Relevanz für die psychische Gesundheit hingewiesen. Ebenso wie **familylab** fördert **Radix** die psychische Gesundheit *in der Schule*, aber auch auf *Gemeindeebene* sowie während den *ersten Lebensjahren*. Hier engagiert sich ebenfalls das **Netzwerk Kinderbetreuung** zusammen mit dem **TAK-Dialog „Gesund ins Leben starten“**. **40 Kurzfilme** in 13 Sprachen zeigen frühkindliches Lernen im Alltag. Die Liste könnte weitergeführt werden, denn „**Mental Health is a key factor** for social cohesion and economic progress“ *EU Joint Action on Mental Health and Well-being* und die Zeit ist reif für **Public Mental Health Studie ruft zum Handeln auf / mehr in unseren News**.

Die **Netzwerktagung Psychische Gesundheit Schweiz 2016** ist wiederum eine Partnertagung:

call for abstracts - JETZT Beitrag einreichen

17.-19. August 2016,
Congress Center Basel

Psychische Gesundheit aus der Generationenperspektive

Jahreskongress der SGPP & SGKJPP mit iks, NPG und PMS
5. Internationale Konferenz zu Familien und Kindern mit psychisch belasteten Eltern

© Basel Tourismus Foto Daniel Petkovic

Der mit erwarteten 1800 Teilnehmenden grösste psy-Anlass der Schweiz soll die Zusammenarbeit von Prävention und Versorgung stärken *Outlookeintrag / Beitrag einreichen / Website*.

„Communities That Care“ unterhält eine **Datenbank empfohlener Präventionsprogramme**, die Gewalt, Suchtverhalten und anderen Problemverhaltensweisen Jugendlicher vorbeugen *hier*. Gegen **Sucht als ein Familiengeheimnis** bietet Sucht Schweiz Unterstützung an *hier*.

Begleitete Patenschaften ist ein innovatives Hilfsangebot für **Familien mit einem psychisch erkrankten Elternteil** mit Hilfe von Freiwilligen *„HELP! Patenschaften“ / Evaluationsbericht*.

Gesundheitsligen sind wichtige Partner für die Förderung der psychischen Gesundheit von körperlich kranken Menschen. Der Dachverband GELIKO hat eine Studie zu „Gesundheitsligen in der Schweiz: Aufgaben, Rolle und Perspektiven“ veröffentlicht *mehr*.

Ich wünsche Ihnen ein freudvolles Jahresende.

Ihr

alfred.kuenzler@npg-rsp.ch

Newsletter [teilen](#) / [Feedback](#)

Wir begrüßen
unsere neuen
Mitglied-
organisationen -
herzlich
willkommen!

Nationale Organisationen

familylab Schweiz www.familylab.ch

Kinderschutz Schweiz www.kinderschutz.ch

Verein Postnatale Depression Schweiz www.postnatale-depression.ch

Interdisziplinäres Netzwerk Psychotraumatologie Schweiz www.inps.ch

Kantonale Einheiten und Organisationen

Hilfsverein für Psychischkranke Schaffhausen www.Hilfsverein-sh.ch

Luzerner Psychiatrie www.lups.ch

Bildung und Forschung / Wissenschaft

Berufsbildungszentrum Dietikon www.bzd.ch

Mittel- und Grossunternehmen

BKW AG www.bkw.ch

Privatklinik Meiringen www.privatklinik-meiringen.ch

SWISS International Air Lines Ltd. www.swiss.com

Alle Mitgliedorganisationen finden Sie [hier](#).

Kennen Sie **5 gute Gründe um Mitglied zu werden?** [hier](#)

*Lesen Sie hier
über interessante
Aktivitäten und
Organisationen im
Bereich der psychi-
schen Gesundheit.*

Compasso: Neue Instrumente für die berufliche Integration

Der Verein Compasso hat neue Instrumente für die berufliche Integration entwickelt. Damit erweitert er seine Services, die Arbeitgeber bei der beruflichen Integration unterstützen.

Eingeweiht wurden die neuen Instrumente anlässlich der Compasso-Veranstaltung «Psychisch beeinträchtigte Mitarbeitende – geforderte Arbeitgeber» am 18. November 2015. Stefan Ritler vom Bundesamt für Sozialversicherungen unterstrich dabei in seinem Referat die Relevanz von Compasso und ähnlicher Initiativen: Eine verbesserte Koordination der beteiligten Akteure – wie sie auch Compasso anstrebt – tue Not. «Die Neurentner-Quote geht insgesamt zwar zurück, allerdings nicht bei den psychisch Erkrankten und Jugendlichen.» Niklas Baer von der Fachstelle für psychiatrische Rehabilitation Baselland schlug in die gleiche Kerbe. Bloss 5 Prozent der Vorgesetzten würden eine erkrankte Person bei der IV melden. Das Bewusstsein der Arbeitgeber für die Angebote der IV müsse daher geschärft werden. Weiteres Potenzial sieht Baer in der Zusammenarbeit zwischen Ärzten und Arbeitgebern. Das Kündigungsrisiko etwa sinke, wenn ein Arzt einem Vorgesetzten aktiv seine Hilfe anbiete.

«Früherkennung zahlt sich aus – für alle Beteiligten», verwies Denise Camenisch von der Helsana AG auf die Win-win-Wirkung beruflicher Integrationsmassnahmen. Das von der Helsana entwickelte Tool «StayWell» unterstützt dabei insbesondere Arbeitnehmer, die damit ihre berufliche, persönliche und finanzielle Situation einschätzen und bewältigen können. Ueli Streit, Compasso-Vorstandsmitglied, stellte schliesslich die neuen Instrumente und das ebenfalls überarbeitete Compasso-Onlineportal vor. Dass es sich insbesondere auch für KMU lohnt, in die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden zu investieren und dabei auf die Instrumente von Compasso zurückzugreifen, zeigte Streit sodann am Beispiel eines Bauunternehmens mit 30 Mitarbeitenden auf: «Präventions- und Früherkennungsmassnahmen senken die Absenzenquote um 20 Prozent, was einer Kostenreduktion von jährlich 42'840 Franken entspricht.»

Ursula Büsser, Leiterin Geschäftsstelle

ursula.buesser@compasso.ch

www.compasso.ch



Der Verein Compasso unterstützt mit seinem Informationsportal Arbeitgeber bei der beruflichen Integration und Reintegration von Menschen mit Beeinträchtigungen. Der Verein steht unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbands und hat über 40 Mitglieder aus der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Sektor. Compasso verfügt über ein starkes Netzwerk bestehend aus Krankentaggeld- und Unfallversicherern, der IV-Stellen-Konferenz, der Suva, dem Pensionskassen-Verband, den Branchenverbänden, Behindertenorganisationen sowie Anbietern von Case-Management, Arbeitsvermittlung und Job-Coaching. Ein Think Tank treibt die fachliche Entwicklung des Vereins voran und entwickelt neue Instrumente für die berufliche Integration.
